



Dansk  
Orienterings-Forbund

# DOF FOKUSMODEL





# Hvorfor en fokusmodel

## UDFORDRING:

- Vi vil skabe fokus på de indsatser, som skal være drivende for vores vækststrategi for disciplinerne, FOD-O, MTB-O og Præcisions-O
- Områderne, som de er defineret i Plan 2020 er fortsat organisatorisk bærende for indsatsen.





# Fokusmodel

*For FOD-O, MTB-O og PRÆ-O*



1. **Børn og Unge:** Fokus på træning af børn, turnering og sociale aktiviteter, skoleindsats
2. **Klubber og klubliv:** Fokus på frivillighed, foreningsliv og klubbernes tilbud
3. **Faciliteter:** Fokus på Kort, Skov og Interessenter i forhold til sportens faciliteter
4. **Elite:** Fokus på Elite, Talentudvikling, Talentcentre og Landshold
5. **Uddannelse:** Fokus på udvikling af en etableret og kendt uddannelsesstruktur, certificeringer og kvalitetsmål for uddannelse, samt udbygning af uddannelse fra et årligt DOF-akademi til et løbende tilbud over hele året.





# Fokusmodel

*For FOD-O, MTB-O og PRÆ-O*

## 1. Børn og Unge

### DOF Administrative ressourcer 2018:

TBU - konsulent (50%)

Skole - Udviklingskonsulent (50%)

Projekt - Udviklingskonsulent (20%)

### 1. Børn og Unge:

- Træning for Børn og Unge (TBU-koncept) – skal de kommende år være med til at sikre flere trænere til Børn og Unge området
- Flere klubber skal via TBU tilbyde fast Børn og Unge – træning.
- Der skal fokus på turneringer og reglement, så vores konkurrencetilbud til klubber og deltagere tilskynder til fokus på børn og unge deltagelse.
- Styrke fælles Børne- og Unge-aktiviteter på kreds- og landsplan
- Et fortsat fokus på skoleindsatsen, hvor der ligger store muligheder for udbredelse af kendskab og tilgængelighed for vores sportsgrene, fx ved DOF/DAF - samarbejde om Skole OL.





# Fokusmodel

*For FOD-O, MTB-O og PRÆ-O*

## 2. Klubber og klubliv

### 2. Klubber og klubliv:

- Vi har fokus på frivillighedskoncepter og frivillighedskoordinatorer i klubberne. De frivillige er afgørende for klubbernes tilbud på motion- og konkurrence-området.
- Vi vil arbejde for at understøtte klubtilbud på Motions-området, herunder ugentlige tilbud til Unge voksne (20-30 år), Børnefamilier (30-60 år) og Det grå guld (+60 år) via koncepter som fx Motions-O, Familie-O, By-O, Find-vej Dagen osv.
- Vi vil arbejde for netværksdannelse på tværs af klubberne (vidensdeling og tilbuds-/ressourcedeling)
- Vi vil arbejde for klubtilbud via pilotprojekter i samarbejde med andre Idrætsaktører (fx DGI, DIF)

#### Administrative ressourcer 2018:

Skole - Udviklingskonsulent (30%)

Projekt – Udviklingskonsulent (30%)

Find vej i Danmark - projektleder (65%)

Find vej Dagen - projektleder (25%)





Administrative ressourcer 2018:

Naturkonsulent (50%)

Kortsupervisor (30%)



### 3. Faciliteter

# Fokusmodel

*For FOD-O, MTB-O og PRÆ-O*

### 3. Faciliteter:

- Vi arbejder for at få etableret kommuneaftaler om tilskud til kortproduktion og skovadgang i en række interessante kommuner. Arbejdet indgår i en langsigtet strategi for at få "kortet anerkendt som facilitet i folkeoplysningsloven
- Vi arbejder for at der skal ske en øget rekruttering af korttegnere, samt at der er et øget fokus på skolekortstegnere, da det er af strategisk vigtighed for rekruttering og adgang til urbane områder.
- Skovområdet understøttes af en Naturkonsulent, som skal være med til at sikre adgang og stå for løbende dialog med eksterne interessenter, herunder Naturstyrelsen (skovaftalen), Dansk Jægerforbund osv.





Administrative ressourcer 2018:

Fod-O: Eliteafdeling: Sportschef (100%),  
Landstræner Sprint og EC (100%), Landstræner Skov  
(100%), Junior-landstræner (25%), Assisterende  
juniorlandstrænere, TC-trænere.

MTB-O: Frivillig landstræner (MTBO)

Præ-O: Frivillig holdleder



4. Eliten

# Fokusmodel

*For FOD-O, MTB-O og PRÆ-O*

## 4. Elite

- DOF fastholder status hos Team Danmark som Verdensklasse forbund (Fod-O) og dermed en høj ekstern støtte.
- På tværs af vores discipliner arbejder vi for at være bedst i verden til at udvikle vores talenter og skabe rammer, der understøtter opnåelse af verdensklasseresultater samt vinde medaljer til Danmark ved senior-VM og –EM til inspiration for dansk orientering.
- Vi arbejder for at talentudvikle og fastholde unge udøvere, samt skaber en kontinuerlig udvikling af talentmassen. De unge udøvere skal udvikles gennem niveaubestemt målrettet træning.
- Vi har fokus på at klubberne udvikler unge udøveres basale færdigheder og deres motivation for at dyrke konkurrenceidræt.





# Fokusmodel

*For FOD-O, MTB-O og PRÆ-O*

## 5. Uddannelse

Administrativ ressource 2018:

Skole - Udviklingskonsulent (20%)

### 5. Uddannelse:

- DOF's eksisterende Uddannelsesmatrice ("Løber og trænerspor" samt "Leder og specialistspor") videreudvikles, formidles og udbydes.
- Der arbejdes frem mod at uddannelsessporene bliver baseret på certificering og kvalitetsmål.
- eLearning og Mixed learning skal i perioden frem mod 2021 etableres som supplement til traditionel classroom-learning/mesterlære på udvalgte områder
- Der arbejdes aktivt for at sikre at flere personer bliver præsenteret for - og benytter DOF-tilbud om uddannelse.







# De Organisatoriske Områder

## Navn på område (Formand):

**Børn og Unge** (Heidi Holmberg)

**Elite** (Helge Lang)

**Motion og Foreningsliv** (Kjeld Arildsen)

**Skole** (Karl Kristian Terkelsen)

**MTBO** (Troels B. Hansen)

**Rekruttering** (Tom P. Neesgaard)

**Kort** (John Holm)

**Skov** (Ole Husen)

**Stævne og Reglement** (Jens Hansen)

**Kommunikation** (Johan Fegar)

**Uddannelse** (Heidi Holmberg)

**Organisation** (Walther Rahbek)

**Finansiering** (Walther Rahbek)

**Internationalt arbejde** (Walther Rahbek)

**Projektudvikling** (Claus Poulsen)





Dansk  
Orienterings-Forbund

Uddannelse

## Et opprioriteret område

Uddannelsesområdet opprioriteres som konsekvens af Plan 2020 og senest DIF-Strategi-aftalen.

Uddannelsesområdet skal gå fra at være fokuseret på et fast årligt tilbagevendende akademi, til at fokusere på struktur for uddannelsen som er tidsvarende og understøtter en positiv udvikling i forhold til de 4 øvrige Fokusområder.

Området er tværgående i forhold til 4 øvrige Fokusområder  
– og repræsentanter fra disse sidder i udvalget.

Der arbejdes for en videreudvikling af DOF's uddannelsesmatrice:  
Klub- og medlemsudvikling – med reference til fokusmodellens prioriteringer:  
Børn og Unge, Klubber og klubliv, Faciliteter, Elite.





Dansk  
Orienterings-Forbund

Projektudvikling:  
**Det nye udvalg**

Formål:

At samle projekter i DOF i en projektportefølje under et udvalg som får ansvar for opfølgning og evaluering.

Alle projekter skal på et tidspunkt blive selv bærende, således at de kan blive en del af driften. Der sker løbende evaluering af projekter, ud fra en række parametre udstukket af udvalget, og godkendt af bestyrelsen.





<b>Stillinger sekretariat</b>	<b>Omfang</b>	<b>Finansiering</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019-A</b>	<b>2019-B</b>
Direktør	100%	DOF/DIF	X	X	X	X
Udviklingskonsulent	100%	DOF/DIF	X	-	-	-
Find vej i Skolen - konsulent	100%	Nordea-Fonden	X	-	-	-
Skole og udviklingskonsulent	50/50%	Nordea/DOF-DIF	-	X	X	X/-
Skole og projektkonsulent	50%	Nordea-Fonden	-	X	X	-
Rekrutteringskonsulent	25-50%	DOF/DIF	-	X	X	X
TBU-konsulent (tidl. ATK) *	50%	DOF/DIF	-	X	X	X
Naturkonsulent *	50%	DOF/DIF	-	X	X	X
Kommunikationskonsulent	50%	DOF/DIF	X	X	X	X
Administrativ medarbejder	50%	DOF/DIF	X	X	X	X
Find vej i Danmark projektleder	65%	Nordea-Fonden	X	X	X	-
Find vej Dagen projektleder	25%	Nordea-Fonden	X	X	X	-
Kort Supervisor	30%	DOF/DIF	X	X	X	X
Økonomi-student	25%	WOC/WMBTOC/DOF	X	X	X	X



Stillinger Eliteafdeling og MTBO 2018	Omfang	Finansiering
Sportschef	100%	TD/DOF – Masterplan
Landstræner Sprint og EC	100%	TD/DOF – Masterplan
Landstræner Skov og Træningslejre *	100%	TD/DOF – Masterplan
Junior Landstræner	25%	TD/DOF – Masterplan
Assisterende Juniorlandstræner	20%	TD/DOF – Masterplan
Assisterende Juniorlandstræner	10%	TD/DOF – Masterplan
Assisterende Juniorlandstræner	10%	TD/DOF – Masterplan
TC-trænere	6 stk.	TD/DOF – Masterplan
MTBO landstræner	Godtgørelse	DOF/MTBO-udvalg

\* 2017-2018:

Finansiering af ny landstræner for skovdistancer er muliggjort gennem forventet projektbevilling fra Salling Fonden, samt intern omstrukturering af arbejdsopgaver i eliteorganisationen. Stillingen er budgetneutral for DOF

Finansieringsfordeling Eliteafd.:

Inkl. Sallingfonden  
TD/Salling (58%)  
DOF Netto (29%)  
Deltagerbetaling (8%)  
Elitekommuner (5%)

