

Arbejdsgruppen "Organisering" – arbejdsplan.

Deltagere: Anders Hav Bachhausen, Bo Simonsen, Carsten Lausten, Jess Rasmussen.

Arbejdsgruppen skal udarbejde forslag til, hvordan DOFs elitearbejde skal struktureres fremover. Forslagene skal indarbejdes i Eliteplan 2021-2024 ved først at komme i høring på Eliteklubforum d. 21. oktober 2020, hvorefter arbejdsgruppen evaluerer på EKF's input og retter forslagene til. Dernæst følger endnu en høring på EKF i januar 2021.

Arbejdsgruppens første forslag skal sendes til styregruppen senest d. 5. oktober, så disse kan nå ud til klubberne inden EKF. Arbejdsgruppen aftaler møder og arbejdsfordeling nærmere.

Arbejdsgruppen skal arbejde ud fra den arbejdsvision, der er udsendt af styregruppen. Visionen er – netop – en arbejdsvision, der i sig selv kommer i høring på EKF.

Der skal i løbet af arbejdet afdækkes, hvilke snitflader der er til andre emner og arbejdsgrupper ifh. til Eliteplan 2021-2024.

Arbejdsgruppen skal ikke udarbejde teksttunge beskrivelser af forslagene, men forsøge at holde sig til modeller og korte beskrivelser. Der kan tages udgangspunkt i den medsendte matricer.

Nedenfor følger en liste over, hvilke emner arbejdsgruppen skal kigge på. Som min. forventes det, at punkt 1-3 er beskrevet og sendt til høringsrunde 1.

Emneliste

1. Status og evaluering – hvor er vi nu?
 - a. Politisk struktur
 - b. Ansatte
 - c. Samarbejdspartnere

2. Fremtidig bemanning af landshold, EC, TCer.
 - a. Behov Landshold og EC
 - b. Behov TC'er
 - c. Kompetencer
 - d. Frivillige

3. Fremtidig organisationsstruktur
 - a. Ansattes link til politisk valgte – og vice versa
 - b. Eliteudvalg
 - c. Eliteklubforum og/eller andre organer

4. Struktur for landsholdsgrupper.

5. Uddannelse og rekruttering af trænere
 - a. Karriere- og udviklingsplaner

6. Kommunikationsstrategi
 - a. kommunikation internt (f.eks. udtagelser og udtagelsesinstanser)
 - b. Ekstern kommunikation

Fra Arbejdsgruppen organisering

Status på arbejdet:

Vi har prioriteret først og fremmest at beskrive en ny struktur for vores organisering af politiske organer og lønnede medarbejdere, da det er der vi føler, at skoen trykker. På nogle punkter har vi afventet andre arbejdsgruppers forslag og f.eks. økonomiske prioriteringer fra HB og TD fremover.

Arbejdsplan pkt. 1 – status på nuværende:

Politisk struktur

Det er arbejdsgruppens opfattelse, at den politiske forankring af elitearbejdet har haltet igennem de sidste år. Der er behov for en restrukturering med klare ansvarsområder delt mellem Eliteudvalget, HB og den sportslige ledelse. Snitfladerne skal være tydelige, og der skal være god dialog omkring disse.

Atleternes rolle og medbestemmelse skal indgå i vores organisering

Vi mener at Eliteklubforum, hvor eliterettede klubber kan komme i dialog med eliteudvalget og den sportslige ledelse er et vigtigt organ, og vi ønsker at fremhæve dette i en ny struktur.

Læs mere: <https://do-f.dk/elite-området>
<https://do-f.dk/dansk-orienterings-forbund/landsholdet/eliteudvalget>

Ansatte

For nuværende er den sportslige ledelse bemandet med:

- Sportschef Anders Bachhausen (50% ansættelse)
- Landstræner Jeppe Ruud (70% ansættelse)
- Landstræner Tue Lassen (50% ansættelse)
- U18-træner Astrid Ank Jørgensen (20% ansættelse)

I 2020 har vi sagt farvel til mange erfarne medarbejdere (Thorbjørn Gasbjerg, Rasmus Folino, Kenneth Buch). Der er behov for opnormering/nyansættelse af medarbejdere, hvis ambitionerne om verdensklasse skal kunne holde.

TC-trænere har i 2020 været tilknyttet U18-gruppen. Behov for bemanning i TC vurderes efter arbejdsgruppen Talentudvikling har fremlagt og fået respons på fremtidig organisering af TC.

MTBO-træner (10% ansættelse) har meget at lave på lidt tid, hvis ambitionerne om verdensklasse skal indfries. Med den nuværende normering lægges meget ansvar på atleter og frivillige. Behov for bemanning vurderes efter arbejdsgruppen MTBO har fremlagt og fået respons på fremtidig organisering af MTBO-eliten, samt svar på TD disciplinanalyse.

Samarbejdspartnere

Team Danmark har gennem en årrække støttet DOF som Verdensklasseforbund. Det gør de også i 2021, der bliver en forlængelse af 2017-2020-samarbejdet. Næste samarbejdsperiode, hvor der skal forhandles og støttegrundlag bliver 2022-2024.

Arbejdsplan pkt. 2 – fremtidig bemanning af landshold, TC:

Vi har ikke kigget på 2022-2024 endnu, da vi endnu ikke kender den økonomiske situation. Derfor har vi prioriteret at kigge på 2021. MTBO og TC-bemanning afventer de andre arbejdsgrupper.

Sportschef 100%

- Økonomiansvarlig (opfølgning, budgetlægning mv.)
- Interessentkommunikation, ekstern og intern
- Team Danmark-samarbejdet
- Koordinering af den sportslige organisations arbejde
- Kontakt til HB og EU
- Kontrakter og aftaler, koordinering med interessenter
- Politikker og retningslinjer
- Onboarding af nyansatte

Landstræner 100 %

- Løberopfølgning 13 løbere, 1 time ugentligt
- Elitecentertræning
- Træningssamlinger
- Mesterskaber
- Koordinering med TD-fageksperter og forskningsnetværk
- Kontakt til ADD
- Test af løbere
- Udtagelser og udtagelseskriterier
- Ad hoc administration mv.

Landstræner 100 %

- Løberopfølgning 12 løbere, 1 time ugentligt
- Elitecenter- og ESAATRæning
- Træningssamlinger
- Mesterskaber
- Koordinering med TD-fageksperter
- Test af løbere
- SoME kommunikation af landsholdets aktiviteter
- Udstyr
- Ad hoc administration mv.

U18-træner 30 %

- Planlægning og gennemførelse af 4 årlige U18-samlinger
- Planlægning og deltagelse på ungdoms- og juniormesterskaber
- Udtagelseskriterier til U18-samlinger og ungdoms- og juniormesterskaber
- Opfølgning på løbere ifb. med samlinger.
- Talentfødekæde

Studertermedhjælp 20 %

- Logistik på samlinger (flybilletter, billeje mv.)
- Afregninger af minibus
- Afregninger fra samlinger
- Kontoradministration

Ansvarlig for talentudvikling og B&U (DIF ansat) 100%

Talentrelevante opgaver (B&U-opgaver ikke med her).

- Koordinering med TC'erne og TC-trænerne
- Sikre TBU-tanken i talentudviklingen
- Deltage på U18-samlinger og evt. mesterskaber

Opgaver der skal overvejes at prioritere:

- Kontakt til personlige trænere
 - o Netværksmøder
 - o Træffetider med åben telefon

Arbejdsplan pkt. 3 – fremtidig organisationsstruktur:

Vi vil have en transparent og tydelig organisation, baseret på god dialog og samarbejde. Vi har tilstræbt at beskrive en organisation, hvor ansvar og kommunikationsveje er tydelige, også selvom der er mange instanser og interessenter. Vi mener, at vi med den beskrevne organisering kan inddrage alle der vil og kan bidrage til elitearbejdet i DOF.

Organisationsdiagram – se bilag.

Eliteudvalget:

Eliteudvalget er et koordinerende og rådgivende udvalg, der skal holde snor i DOFs Eliteplan og at DOFs politikker på eliteområdet overholdes. Eliteudvalget har ansvar for de indsatser, der er beskrevet i Eliteplanen, der ikke ligger under den sportslige ledelse (*Masterplan + tilhørende indsatser. beskrives nærmere*).

Eliteudvalget skal favne både Fod-O-eliten og MTBO-eliten.

Eliteudvalget skal fungere som bindeled mellem klubber og den sportslige ledelse i DOF i kraft af afholdelse af eliteklubforum 2-3 gange om året.

Endvidere skal Eliteudvalget koordinere det frivillige arbejde i DOFs eliteorganisation, med henblik på at udføre DOFs Eliteplan.

Består af:

- Formand (valgt af repræsentantskabet)
 - o Sidder med i TD-styregruppen
 - o Kontaktperson til HB
 - o Kontaktperson til sportslig ledelse
- 5-7 medlemmer (valgt af Eliteklubforum, *valgproces skal beskrives*)
 - o Medlemmerne skal have kompetencer indenfor eliteidræt.
 - o Medlemmerne skal påtage sig min. en af nedenstående ansvarsopgaver
 - Udvalgsadministration
 - Møder, informationer på web mv.
 - Udtagelseskoordinator
 - Ansvarlig for, at udtagelsespolitikken (*skal beskrives*) følges af den sportslige ledelse, samt sparring med den sportslige ledelse om udtagelseskriterier.
 - Kommunikation
 - Ansvarlig for kommunikation ang. DOFs elitearbejde, herunder koordinering med DOFs kommunikationskonsulent, trænere, ledere og skribenter.
 - Ranglisteløb og konkurrencer
 - Ansvarlig for ranglisteprogrammet og dialog med SRU om et godt konkurrenceudbud. Herudover ansvarlig for sponsorer for ranglisterne.
 - Koordinering af frivillige og beskrivelser af opgaver.
- Herudover skal HBs kontaktperson inviteres til møder i Eliteudvalget og Eliteklubforum.
- Den sportslige ledelse skal inviteres til EU-møder, når der er punkter der vedrører deres arbejdsopgaver. Dagsorden og referater sendes til den sportslige ledelse, så de har mulighed for at komme med input til EU.
- Atletherepræsentanterne inviteres til møderne i EU, men har ikke mødepligt.

Opgave i Eliteudvalget (ikke udtømmende liste):

- Eliteklubforum 2-3 gange årligt.
- Sikre at ranglisterne kører – Plan og format for ranglisten, koordinering med arrangører og ranglistesponsorer, samt vedligeholdelse af den samlede ranglistestilling.
- Koordinerer en kommunikationsplan sammen med DOFs kommunikationskonsulent, den sportslige ledelse og frivillige skribenter.
- Frivilligkatalog, beskrivelse af arbejdsopgaver, rekruttering af frivillige.
- ...

Eliteklubforum

Eliteklubforum er et netværk for klubber med løbere i TC- og/eller landsholdsregi, og klubber der er interesserede i elitearbejdet i DOF.

På Eliteklubforum skal der årligt være valg til Eliteudvalgets medlemmer, formanden undtaget (*valgproces beskrives*).

Eliteklubforum skal fungere som et sparrings- og høringsorgan for Eliteudvalget og den sportslige ledelse. Her kan der bl.a. informeres om – og kommenteres på – årsplaner, økonomi, politikker mv.

Den sportslige ledelse (de ansatte – sportschef og trænere)

Den sportslige ledelse har ansvaret for at den daglige drift af landholdsgrupperne og Nationalt Elitetræningscenter Aarhus, Talentcentre, internationale mesterskaber og mesterskabsforberedelse, og at samarbejdsaftalen med Team Danmark (Masterplanen) føres ud i livet.

Den sportslige ledelse refererer til DOFs direktør.

- Opgaver og ansvar sportschef
 - o Økonomiansvarlig (opfølgning, budgetlægning mv.)
 - o Interessentkommunikation, ekstern og intern
 - o Team Danmark-samarbejdet
 - o Koordinering af den sportslige ledelses arbejde
 - o Kontakt til HB og EU
 - o Kontrakter og aftaler, koordinering med interessenter
 - o Politiker og retningslinjer
 - o Onboarding af nyansatte
 - o ...
- Opgaver landstræner
 - o Opfølgning af løbere i landsholdsgrupper ifh. til gældende gruppestruktur
 - o Planlægning og gennemførelse af træningsamlinger
 - o Planlægning og gennemførelse af mesterskabsforberedelser
 - o Planlægning og deltagelse på mesterskaber
 - o Koordinering med TD fageksperter
 - o Udtagelser og udtagelseskriterier (*udtagelsespolitik beskrives*)
 - o Testløb
 - o Drift af DOFs træningscentre
 - o ...

- Opgaver MTBO-træner
 - Opfølgning af løbere i landsholdsgrupper ifh til gældende gruppestruktur
 - Planlægning og gennemførelse af træningssamlinger
 - Planlægning og gennemførelse af mesterskabsforberedelser
 - Planlægning og deltagelse på mesterskaber
 - Udtagelser og udtagelseskriterier (*udtagelsespolitik beskrives*)
 - ...

- Opgaver U18/Talenttræner
 - Planlægning og gennemførelse af U-18 træningssamlinger.
 - Planlægning af internationale ungdoms- og juniormesterskaber
 - Udtagelser og udtagelseskriterier
 - Koordinering med TCer og TC-trænere.
 - Have øje på talentfødekæden.

- Opgaver TC-træner
 - Planlægning og gennemførelse af ugentlige TC-træninger...

Atletrepræsentanter

Atleterne i landsholdsgrupperne vælger to atletrepræsentanter for fod-o og 1-2 for MTBO.

Atletrepræsentanterne er tillidsrepræsentanter for atleterne. Atletrepræsentanterne sidder med i Team Danmark-arbejdsgruppen og i Team Danmark-styregruppen.

Atletrepræsentanterne skal være bindeled mellem de ansatte trænere og sportschef, og atleterne.

Atletrepræsentanterne kan tage sager fra andre atleter videre til den sportslige ledelse.

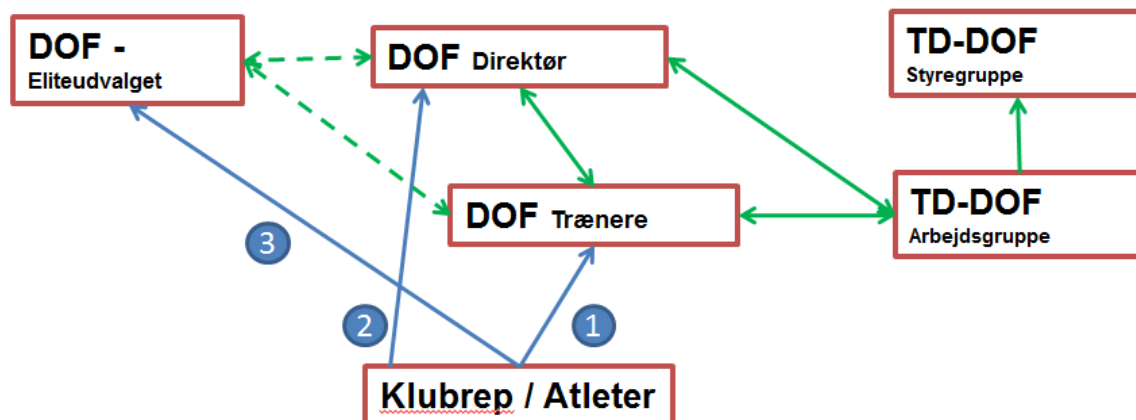
Atletrepræsentanterne skal inviteres til et årligt evalueringsmøde med DOFs direktør og HBs eliteansvarlige.

I sager, hvor atletrepræsentanterne mener, at de ikke bliver imødekommet af den sportslige ledelse, kan de tage sagen videre til DOFs direktør.

Den sportslige ledelse skal spørge løberrrepræsentanterne til råds i sager, der angår atleternes sportslige liv, f.eks. årsprogram for samlinger. Atletrepræsentanterne må give indspil og input til de planer og retningslinjer som den sportslige ledelse udarbejder.

I visse tilfælde kan den sportslige ledelse bede atletrepræsentanterne om at facilitere en høringsproces blandt atleterne, enten internt i landsholdsgrupperne eller bredere høring af eliteatleter i Danmark.

Det er DOFs direktør, der skal klæde nye atletrepræsentanterne på, så de har en forståelse af deres rolle, deres ansvar og DOFs politiske organisering.



Figuren skal læses således, at eskalationsvejene er vist med de blå pile: første aktivitet er at tage en uenighed op med trænerne/sortschefen. Oplever man, at man ikke bliver hørt, tages emnet op med DOFs direktør. Oplever man heller ikke lydhørhed der, er tredje mulighed at tage kontakt til eliteudvalget, der rådgiver direktør og trænere og i sidste ende kan rådgive HB, hvis man finder sagen kan bære det. De stiplede grønne pile indikerer rådgivning (ikke bindende) og de fuldt optrukne pile udtrykker koordineringsveje (bindende).

Repræsentation af unge atleter (15-18 år)

Vi vil undersøge mulighederne for at involvere vores yngste eliteatleter i den organisatoriske del af elitearbejdet. Der kan være langt fra et 16-årigt talent til en atletrepræsentant på landsholdet. Vi vil arbejde for, at de unge atleter kan give deres input til elitearbejdet i DOF i en arena, hvor de føler sig set og hørt.

Arbejdsgruppen har ikke et konkret bud på, hvordan dette skal gøres, men ser det som en mulighed for at uddanne vores unge atleter i vores politiske og organisatoriske arbejde, og opdrage dem til at give deres mening til kende – til gavn for alle.

HB eliteansvarlig

Udpeges af HB. Skal være kontakt mellem den sportslige ledelse og HB, og mellem EU og HB.

HB eliteansvarlig repræsenterer Elite i HB, og bringer her sager fra hhv. den sportslige ledelse og EU videre til beslutning i HB. HB eliteansvarlig bør sørge for, at der årligt afholdes et HB-møde med elitefokus, hvor sportschef og EU-formand deltager.

HB-eliteansvarlig er ansvarlig for, at en ny Eliteplansproces starter i 2024 med henblik på en Eliteplan 2025-2028.

Arbejdsplan pkt. 4 – uddannelse og rekruttering af trænere:

idereuddannelse af trænere – ansvaret ligger hvor? Sportschef?

Rekruttering af trænere – beskrive vejen fra klubtræner → TC-træner → centertræner

→ landstræner

Hvilke relevante uddannelser åbner vejen for en trænerkarriere?

Vi har tidligere været gode til at rekruttere ”subelite”-løbere og gøre dem til fremragende elitetrænere. Hvordan skal vi gøre dette i fremtiden? Kan vi gøre det? Skal vi gøre en indsats for det?

Arbejdsplan pkt. 5 – kommunikationsstrategi:

Intern kommunikation om vores landshold/elite:

Der skal hvert år udarbejdes en kommunikationsplan (EU, sportschef, kommunikationskonsulent) for DOFs elitearbejde, så der jævnligt kommer nyheder på DOFs hjemmeside, SoMe og i magasinet OrienteringOnline. DOFs elitearbejde skal kommunikeres, så det er relevant og vedkommende for DOFs medlemmer og o-entusiaster i Danmark. Atleterne skal spille en central rolle i kommunikationen, og de skal fremstå som idoler for børn og unge, der drømmer om at blive morgendagens verdensstjerner.

Ekstern kommunikation om vores landshold/elite

- Resultater og præstationer (internationale mesterskaber)
- Gode athletistorier
- Dyrke stjernerne – ikke være bange for at eksponere enkelte atleter.

Intern kommunikation i vores organisation:

Vi skal kommunikere tydeligt, ordentligt og tillidsindbydende.