

## Referat fra Eliteklubforum

Fredericia 25/6 2020

### Til stede

Claus Poulsen, Anders Bachhausen, Johan McLassen, Peter Reibert Hansen, Lars Klogborg, Lars Munktvad, Helge Lang Pedersen, Cecilie Friberg Klysner, Tim Falck Weber, Lars Konradsen, Mads Mikkelsen, Flemming Jørgensen, Helle Schou, Anders Dalgaard, Claus Grøn Lyngby, Morten Lassen, Kirsten Møller, Troels Christiansen, Ebbe Møller Nielsen, Søren Bobach, Thomas Herbert Kokholm, Lars V. Jørgensen, Kenneth Buch, Tue Lassen, Jeppe Ruud (referent).

Afbud fra Carsten Lausten.

### Dagsorden

- Eventuelt
- Arbejdet med Eliteplan 2021-2024
- Vision for Eliteplan 2021-2024
- Styregruppens funktioner og valg af 1-2 klubrepræsentanter
- Nedsættelse af arbejdsgrupper
- Emner til bruttoliste
- Status på landsholdsarbejdet 2020

#### 1. Eventuelt

På baggrund af den verserende omtale af DOF og forløbet med opsigelsen af Lars Lindstrøm, blev evt.-punktet flyttet op forrest på dagsordenen, så der kunne luftes bekymringer, tanker mv.

Claus Poulsen (CP) informerede om den nuværende sag i pressen. Claus og Lars har været i kontakt for et par måneder siden for at finde aftale, uden held. HB forsøger at lukke sagen med en aftale.

Morten Lassen tog ordet og fremsatte kritik af Helge Lang Pedersens (HLP) ageren i sagen på to punkter. 1. At der ikke er noget fungerende eliteudvalg. 2. ML har set aktindsigt. Helge har haft en mere aktiv rolle i fyringen af LL end fremlagt. Sætter spørgsmålstegn ved HLPs rolle.

HLP responderede på kritikken, hvorefter flere påpegede, at de var kommet til mødet for at kigge fremad og komme i gang med Eliteplan 2021-2024.

Herefter blev der kort snakket om løbernes situation ang. pressedækningen, og at de er stillet i en svær situation. CP fortalte, at han og flere direkte til formanden har kritiseret udtalelserne til pressen.

#### 2. Arbejdet med eliteplan 2021-2024

AB fremlagde forløbet for processen, herunder Team Danmarks rolle og en tidsplan for arbejdet. Det er op til styregruppen at fastlægge endelig tidsplan.

Team Danmark er en vigtig samarbejdspartner. Masterplanen hedder 1+3 ordning og den nuværende støtteordningen kører endnu et år. Planen 2021-24 kører 2022-24. Kommunikationen fra TD er ikke officiel, men nok mundtlige meldinger gør at vi kan sige det højt. Arbejdet skal være færdigt i marts 2021. Midlertidig plan færdig i oktober 2020.

Foreløbig tidsplan, som styregruppen skal fastlægge.

Start/midt august	Styregruppen mødes i august og vedtager en vision, nedsætter arbejdsgrupper og prioriterer i emnerne, der skal arbejdes med.
Slut august	Arbejdsgrupperne starter op.
Start/midt oktober	Eliteklubforum, hvor det indtil videre udarbejdede materiale kommer i høring.
Midt oktober	Styregruppen og arbejdsgrupperne arbejder videre med udgangspunkt i høringssvar.
December/januar	Eliteklubforum, høring af det endelige materiale
Januar	Styregruppen samler materialet og indstiller Eliteplan 2021-2024 til HB og repræsentantskabsmødet.

Styregruppe starter august, nedsætter arbejdsgrupper, laver en vision for arbejdet og prioriterer emner.

Flere klubber efterspurgte en tidlig høringsrunde af visionen. Denne sendes i skriftlig høring, når styregruppen har lavet et udkast. Styregruppen kan vurdere om der er behov for en høring med fysisk tilstedeværelse.

### 3. Visionen for eliteplan 2021-2014

AB præsenterede visionen for Landsholdsplan 2017-2020, og åbnede debatten med at fremføre, at der fra ansattes side var et ønske om at holde fast i, at det er verdensklasse der sigtes mod.

#### Tidligere vision:

Verdensklasse i støtte af talenter i at forfølge deres drømmes mål om internationale topresultater

*"Verdensklasseresultater - gennem langsigtet arbejde med talentudvikling og det hele menneske".*

#### Tidligere mission:

Forfine den røde tråd. Tydeligt signalere forbundets anbefalede vej fra talent til verdensklasse.

Der blev fra flere klubber budt ind med, at verdensklasse stadig skal være centralt, men mange ville gerne have mere fokus i visionen på talenter og subelite. Bl.a. Mads Mikkelsen (MM) påpegede, at talentudvikling er en rejse som starter tidligt. Andre pegede også på, at der er en udfordring med, hvor talenterne kommer fra – måske skal klubarbejdet have en plads i visionen.

Der var bred enighed om, at det var vigtigt at bevare et perspektiv på "det hele menneske".

Søren Bobach (SB) fremhævede, at man skulle huske at tænke langsigtet. Visionen skal være et fyrtårn, der rækker ud over de næste 4 år.

Tue Lassen (TL) satte fokus på, at Hold og Miljø er centralt, og det fokus der har været på det – og fortsat er – har haft betydning for de nuværende landsholdsløberes udvikling.

#### **To konkrete bud på formuleringer af vision:**

*Verdens bedste orienteringsløbere.*

*Bæredygtig udvikling af verdensklasseløbere. En orienteringsnation i verdensklasse.*

Herefter tog debatten et skridt væk fra selve visionen, og der blev i stedet snakket om Elitecenter Aarhus. Mange var enige om, at EC i Aarhus er godt og skal bevares, men at det ikke skal være et krav at være tilknyttet for at være på landsholdet. Hvis tilbuddet er godt nok, så kommer løberne også. Et ønske fra flere om, at der var flere veje at tage.

Der var et generelt ønske om, at kommunikationen om EC i hvert fald skal være tydelig, så der er klare linjer.

Kenneth Buch (KB) fremførte at forankring af EC i klubberne er vigtig. Det er en elitevej, og nogle vil ligemeget hvad falde fra undervejs, men nogle har også opnået verdensklasse. Hvad skal visionen være for, at klubberne vil bidrage til elitemiljøer i Danmark?

TL var enig i, at kommunikationen skal være tydelig, men at DOF så også skal være tydelige med, hvad vi mener der er det bedste for at opnå verdensklasse. Der er udfordringer med f.eks. at følge løbere op, når de bor langt væk. Hvor mange ressourcer skal der bruges på løbere, der vælger noget andet?

Kan man forvente at blive støttet i sin satsning, hvis man vælger noget andet end det, der bliver beskrevet som den bedste vej? Dette skal der arbejdes grundigt med i Eliteplan 2021-2024.

#### **4. Styregruppens funktioner og valg af 1-2 klubrepræsentanter**

CP gennemgik styregruppens funktioner og ansvar.

- At definere en vision og prioriterer i emnerne til Eliteplan 2021-2024.
- At sikre, at udviklingsarbejdet løbende formidles til HB og til Team Danmark.
- At holde kontakt til arbejdsgrupperne
- At redigere forslagene fra arbejdsgrupperne
- At præsentere planerne til godkendelse i Team Danmark og i HB, samt at foretage fornødne justeringer.
- At Eliteområdet mål og strategier fremlægges til godkendelse på repræsentantskabsmødet i marts 2021 til godkendelse sammen med mål og strategier for de 3 øvrige hovedindsatsområder, BU, Klubudvikling og Faciliteter.
- Sportschefen er sekretær for Styregruppen og koordinerer arbejdet sammen med Styregruppens formand.

Thomas Herbert Kokholm (THK) spurgte, om ikke der bør være en repræsentant fra hver kreds i styregruppen. Efter lidt snak ang. dette blev Troels Christiansen og Søren Bobach foreslået som klubrepræsentanter. Disse blev valgt. Styregruppeformanden overvejer, om der skal findes en repræsentant fra Sydkredsen.

**Styregruppen består af:**

Claus Poulsen (formand), HB-ansvarlig for Elite  
Anders Hav Bachhausen (sekretær), Sportschef  
Kenneth Buch, Cheftræner  
Cecilie Friberg Klysner, Løberrrepræsentant  
Jakob Edsen, Løberrrepræsentant  
Helge Lang Pedersen, Eliteudvalgsformand  
Troels Christiansen (Søllerød OK), Klubrepræsentant  
Søren Bobach (OK Pan Århus), Klubrepræsentant

**5. Nedsættelse af arbejdsgrupper**

AB fortalte kort om de planlagte arbejdsgrupper, og CP foreslog at tovholdere for arbejdsgrupperne findes blandt de ansatte. Der skal gerne/max. være 4-5 i hver arbejdsgruppe.

1. Elitemiljøer, resultater, træning (Kenneth Buch tovholder)
  - Tue Lassen, Ebbe Møller Nielsen, Lars Konraden, Helge Lang Pedersen, Lars V. Jørgensen
2. Talentudvikling (Tue Lassen tovholder)
  - Tim Falck Weber, Kirsten Møller, Mads Mikkelsen, Jeanette FINDERUP
3. Organisering (Anders Hav Bachhausen tovholder)
  - Et par ville lige undersøge deres muligheder.
4. Finansiering (Anders Hav Bachhausen tovholder)
  - Thomas Herbert Kokholm, Lars Klogborg, Tim Falck Weber.

Det er vigtigt at arbejdsvisionen bliver formuleret og forankret, inden arbejdsgrupperne går i gang.

Det forventes at der arbejdes i arbejdsgrupperne, der skal produceres noget materiale der kan komme til høring. Det er ikke debatgrupper.

Cecilie Friberg Klysner (CFK) fortalte, at der i slutningen af august holdes et visionsmøde blandt eliteløbere, og at der evt. er nogle af dem, der også gerne vil være i arbejdsgrupper.

Peter Reibert Hansen (PRH) nævnte, at MTBO også skal tænkes ind i arbejdet, da forbundets nye struktur, der træder i kraft fra 2021, skal være en del af alle områder. MTBO har indsendt disciplinanalyse til Team Danmark.

## 6. Emner til bruttoliste

Da tiden var ved at være gået blev deltagerne opfordret til at give input til emner til Eliteplan 2021-2024 pr. mail.

## 7. Status på landsholdsarbejdet 2021-2024

KB gennemgik hurtigt planen for landsholdsaktiviteter i efteråret.

AB gennemgik status på økonomi og kunne melde, at der bliver sparet nogle penge, dels pga. aflyste mesterskaber, dels pga. en omfordeling af den fælles finansiering med Team Danmark. De nye årsfees for Elitegruppen og Udviklingsgruppen er nu hhv. 6500,00 kr. og 5500,00 kr.

Referat skrevet af Jeppe Ruud.