



Emne: Plan 2025 proces  
Fra: Walther Rahbek, Formand DOF

### Kære klubformand

Hvis du deltog i Repræsentantskabsmødet så du muligvis mine slides vedr. de overvejelser Hovedbestyrelsen (HB) gør sig omkring en ny 5-årig strategi for DOF. Hvis du ikke deltog så kan du se mine slides som bilag i dette dokument.

Den gamle Plan2020 udløber i år og i marts 2020 skal Repræsentantskabet vedtage en ny 5-års plan. HB har initiativret og pligten på dette område – men vi er meget opsatte på at sikre både tæt kommunikation med klubberne og sikre en god forankring af plan2025 hos jer efterfølgende.

Jeg ved, at der allerede på klubledermøder i kredsene så småt tages hul på drøftelsen af Plan2025. Derfor vil jeg gerne for alles fælles forståelse ridse tids- og procesplanen op:

Vinter 2018/2019	HB startede drøftelserne af behovet for større ændringer i DOF
Marts 2019	DOF's formand fortalte om disse drøftelser på Repræsentantskabsmødet
Foråret 2019	En arbejdsgruppe i HB har givet input til et overordnet notat om en reform af DOF
15. juni 2019	HB drøfter på et heldagsmøde oplæg til ny reform af DOF, herunder Plan2025
Sommer 2019	Før nævnte arbejdsgruppe reviderer oplægget og begynder at konkretisere dette i retning af de praktiske ændringer og foranstaltninger der skal sættes i gang
Efteråret 2019	På klubledermøder i kredsene vil DOF informere om første udkast til Plan2025 herunder de hovedudfordringer der ligger til grund for reformen
Vinteren 2019	Arbejdsgruppen og HB færdiggør på baggrund af feed back fra klubber og kredse oplægget som præsenteres på klubledermøderne og derefter Repræsentantskabsmødet
Marts 2020	Endelig vedtagelse

Plan2025 skal adressere og forhåbentlig løse disse fem hovedproblemstillinger:

1. DOF's strategi er ikke synkroniseret hverken tidsmæssigt eller især indholdsmæssigt med den strategiaftale vi har med DIF.
2. DOF's strategi er for kompliceret at forstå og at arbejde med i praksis. Den er svær at huske og at synliggøre for klubber og medlemmer.
3. DOF's udvalgsstruktur er for omfattende, bureaukratisk og for svær at skaffe frivillige til.
4. DOF's medlemmer og klubber viser kun begrænset interesse i DOF's aktiviteter og føler sig ofte fremmedgjorte i forhold til DOF.
5. DOF's nuværende struktur, vedtægter mm. lever ikke på alle punkter op til tidens krav om mangfoldighed, diversitet, demokrati og inklusion.



**Dansk  
Orienterings-Forbund**

Den reform af DOF som vi lægger op til vil både berøre strategien (dvs. vore mål og indsatser) og den måde vi bygger vores organisation op på. Vi har en række løsningsforslag i forslag fra arbejdsgruppen – men disse er ikke drøftet i HB endnu hvorfor i må vente med at se et løsningskatalog til efter sommerferien.

Jeg håber i vil tage godt imod vores arbejde når vi præsenterer det for jer på efterårets klubledermøder.

Fortsat god sommer

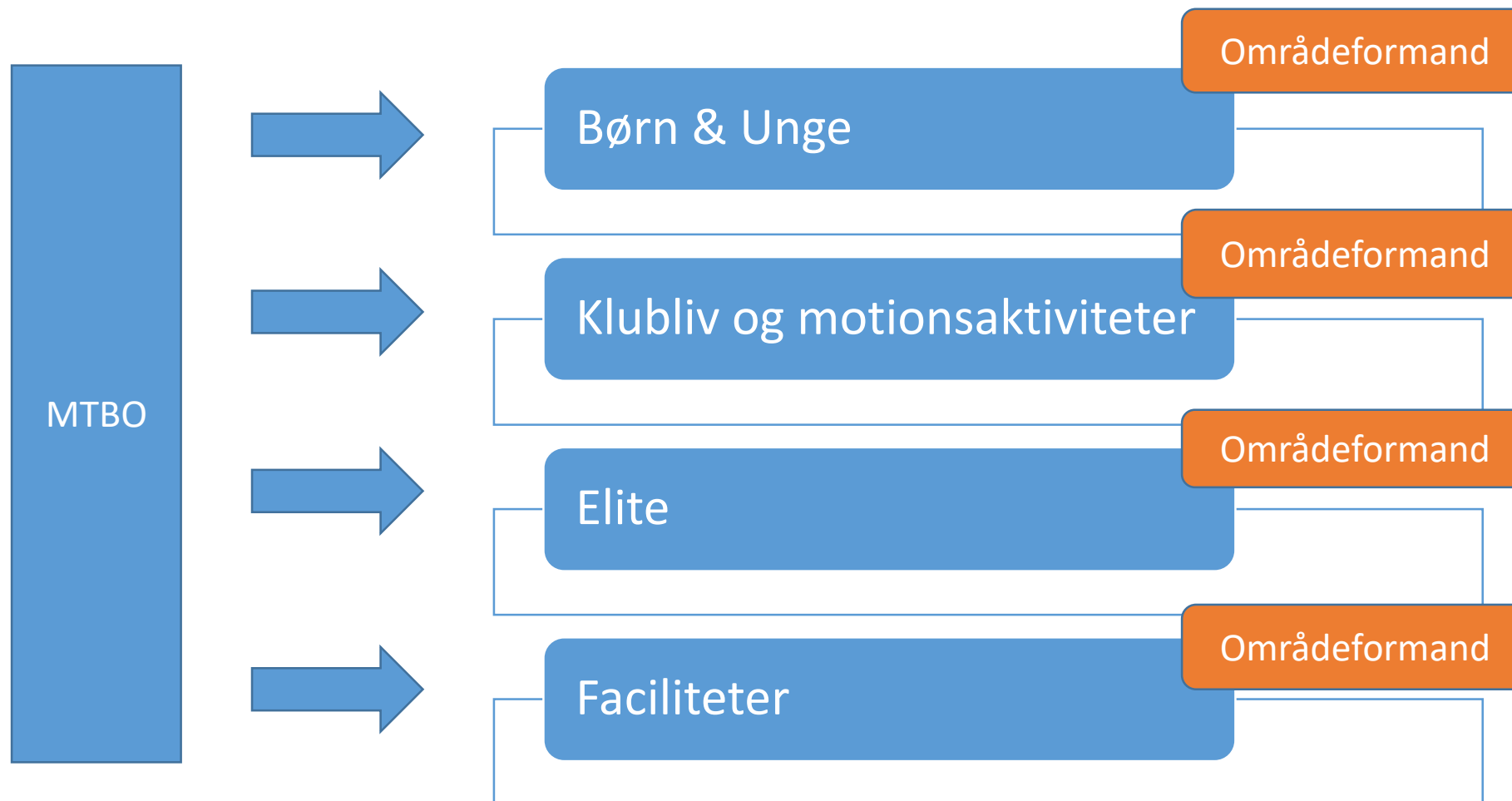
**Med venlig hilsen**

Walther Rahbek

Se bilag fra repræsentantskabsmødet, på følgende sider

# Fire hovedspor

Politisk forankret



# 5 støttefunktioner

Politisk eller administrativt forankret

- Reglement
- Kommunikation
- Uddannelse
- Sponsor
- HR