****

**Strategiaftale 2022-2025 for: Dansk Orienterings-Forbund, DOF**

**Titel spor 5:** Tværfagligt spor – Kompetencer og trivsel

*Der skal udfyldes et skema for hvert spor*

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| *DOF vil gøre det lettere, sjovere og mere udviklende at være frivillig. Vi skal leve op til kravene om et moderne forbund og sikre at fællesskaberne omkring foreningsliv og sport bygger på kompetencer og trivsel.*  **I den kommende strategiperiode vil vi derfor arbejde på tre primære indsatsområder:**   1. **Frivillige** 2. **Medarbejdere** 3. **Forbundet**   **Med disse ambitioner:**   * At kunne tiltrække og motivere frivillige til at påtage sig opgaver i bestyrelser, udvalg, ved stævner og den øverste nationale ledelse. * At fastholde de frivillige gennem at skabe attraktive relationer baseret på faglighed, kompetenceudvikling og social inklusion * At tiltrække de rigtige medarbejdere og udvikle deres kompetencer * At udvikle vores organisation så den afspejler tidens krav til transparens og organisatorisk effektivitet   Aktivitetskataloget vil senere blive udfoldet men indeholder elementer som:  Uddannelsesprogrammer for frivillige i alle tre niveauer (klub – kreds – nationalt) – udvikling af DOF akademiet  Workshops for bestyrelser i moderne ledelse, etik og kommunikation  Tydeligere jobbeskrivelser for både frivillige og ansatte  Efteruddannelse og trivselsmålinger  Good Governance koncepter beskrevet i hele DOF – genbesøg af forretningsorden, vedtægter, repræsentantskabsmøde mm.  Whistle blower ordninger, atlet fora, trivselsmålinger sat i system (sammen med DIF og Team DK)  Diversitetsbegrebet indarbejdet målrettet i alle bestyrelser og hos alle ansatte (køn, alder, kompetencer osv)  Internationalt arbejde – påvirkning af vore søster organisationer i Norden med vore værdier og ideer til Good Governance mv. Indvælgelse i Council og disciplin komiteer – læring fra vore kolleger i nabolandene.  IT struktur i forbundet, platform, outsourcing af IT opgaver  Strategisporet forankres i et nationalt område kaldet ”Kompetencer og struktur”. Der tilknyttes ikke medarbejdere men trækkes på ressourcer i DIF. Arbejdet udføres primært af direktøren og af frivillige fra hovedbestyrelsen og andre i fag udvalg.  **Baggrund: Hvorfor har i valgt at prioritere arbejdet med dette spor:**  Vi ønsker på baggrund af et stigende pres på udvikling og forbedring af vores organisatoriske kompetencer at sætte fokus på dette indsatsområde i et samarbejde med bla. DIF:  Vigtigheden og udfordringer ved de frivillige og vigtigheden af den ansattes trivsel og kompetencer – formålet med DOF er at være bindeled. Vores ansatte skal være klædt på til at kunne møde den enkelte klub på dennes præmisser og derfor opkvalificeres til at have et bredt indblik i DOF. De skal være klædt på til at tage de svære snakke fx i fht grænser brydes.  DOF har i de sidste år været udfordret på organisationen. En række problemfelter er blevet tydeliggjort gennem nogle forløb i 2019 og 2020:   * Manglende transparens i ledelsesstrukturen – især i de politiske lag * Manglende uddannelse og kompetencer * Demokrati begreber sat under pres * Kommunikationssvigt * Værdibegreber og etiske platform * Måling af trivsel – eller mangel herpå * Økonomistyring – en konstant udfordring * Uddannelse af frivillige i klubber, kredse og nationalt * Fastholdelses problem * GDPR generelt   **Økonomi**  Her skal I med runde tal informere om, hvor mange ressourcer I forventer at bruge pr. år på at arbejde med sporet og indfri jeres ambitioner.  DIF forventer at laveste detaljeringsgrad er 25.000 kr. og benyt gerne 100.000 kr. intervaller til jeres foreløbige økonomiske forventninger til sporet.  Der er mulighed for at angive op til fire hovedposter (fx lønomkostninger, udviklingsarbejde, udstyr, uddannelsesvirksomhed osv.) på hvordan økonomien i sporet forventes anvendt. Det er dog ikke et krav, og man kan nøjedes med at skrive i feltet total strategiske støttebeløb fra DIF.  Der er ikke krav om egenfinansiering, men det er en mulighed for at tilkendegive, at sporet er en del af en større indsats i forbundet  Den gode økonomiske forventningsafstemning indikerer overfor DIF, hvilket økonomisk omfang arbejdet med sporet har - gerne med nogle hovedposter   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Hovedområde | Strategisk støtte fra DIF | Evt. egen finansiering | Bemærkninger | | DOF akademiet, undervisere | 100.000 |  | Honorar, rejseudgifter | | Medlemssystem | 50.000 | 50.000 | Erstatning af nuværende O-service | | Workshops | 75.000 |  | Regionale i kredse | | Internationale arbejde | 100.000 |  | IOF deltagelse, komiteer, council | | **Total** | 325.000 | 50.000 |  | | |
|
| **Her skal I krydse hvilke dele af DIF idrættens politiske program I vurderer at sporet vedrører (OBS: mulighed for andet):**  Fremtidens idrætstilbud til unge  God ledelse, frivillighed og moderne organisation  Verdens mest idrætsaktive nation  Klima og miljø  Tværidrætslige samarbejder (tværgående værktøj)  Digitalisering (tværgående værktøj)  Kommercialisering (tværgående værktøj)  Andet (beskriv): | Styrke foreninger og udvikle nye fællesskaber  Talentmiljøer og professionel eliteorganisation  Trygge og udviklende miljøer med kompetente frivillige  International indflydelse  Sociale indsatser  Ansvarlig samfundsaktør |
| **Helhedsbillede på forbundets øvrige arbejde**  Her kan I meget kort beskrive væsentlige øvrige områder som forbundet arbejder med, og/eller som ligger tæt op af det strategiske spor. Dette kan være med til at hjælpe DIF med at få et bredere helhedsbillede af de andre områder og indsatser som forbundet arbejder med og som er relevante for DIF at kende til. Det er ikke et krav at udfylde dette felt, det er kun hvis I vurderer, at det kan være med til, at tegne et bredere billede af det arbejde forbundet laver. | |
|  | |